



## РЕГИОНЫ ВЫБИРАЮТ НАДЕЖНОСТЬ

Повышение качества и надежности подачи газа потребителям Москвы и Московской области остается одной из ключевых стратегических задач нашего предприятия. Для ее эффективного решения в филиалах «Московское ЛПУМГ» и «Крюковское ЛПУМГ» реконструированы две газораспределительные станции (ГРС «Монино» и «Дубна»), а также построена новая ГРС «Дмитров-2».

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**ВЕСЕННИЕ ПАВОДКИ НЕ СТРАШНЫ.**  
На базе Воронежского ЛПУМГ прошла противопоаварийная тренировка. Подробности на странице 3.



**ЧУДЕСНЫЙ ПРАЗДНИК 8 МАРТА.**  
Самые трогательные поздравления мамам «Газпром трансгаз Москва» читайте на страницах номера.



**ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ.**  
Читайте интервью с Сергеем Пинкевичем на странице 6.



**В КАЖДОЙ ФОТОГРАФИИ ВСЕГДА ЕСТЬ ДВА ЧЕЛОВЕКА: ФОТОГРАФ И ЗРИТЕЛЬ.**  
Анна Чепрова и Марина Дубровская о работе в Моршанском ЛПУМГ, семье и любимом хобби на странице 8.



# РЕГИОНЫ ВЫБИРАЮТ НАДЕЖНОСТЬ

<<< стр. 1

Работы на этих трех объектах полностью завершены, ГРС готовы к вводу в эксплуатацию с дальнейшей подачей дополнительного объема газа потребителям. Станции начнут работу в первой половине 2024 года. После ввода в эксплуатацию они заменят существующие ГРС, построенные в 1960-е годы. Работая на пределе своих возможностей, к нынешнему времени они уже не справлялись с постоянно растущим спросом на газ. Поэтому была проведена их реконструкция. После реконструкции проектная производительность ГРС «Монино» выросла более чем в два раза: с 50 до 115 тыс. куб. м/час. У ГРС «Дмитров-2» она увеличится в два этапа — сначала до 135 тыс. куб. м/час и потом до 220 тыс. куб. м/час, а у ГРС «Дубна» соответственно сначала до 80 тыс. куб. м/час и потом до 100 тыс. куб. м/час.

6 марта 2024 года в Щелковском городском округе Московской области прошла торжественная церемония ввода в эксплуатацию после завершения реконструкции ГРС «Монино». В ней приняли участие вице-губернатор — министр энергетики Московской области Евгений Хромушин, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Владимир Марков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков, генеральный директор АО «Мособлгаз» Игорь Баранов.

*«Высокий темп реконструкции и открытия ГРС в регионе является одним из важнейших факторов реализации президентской программы социальной газификации. Благодаря такой работе мы уже на 100% завершили догазификацию 3105 населенных пунктов, создали условия для газификации 131 тыс. домовладений, а пуск газа мы уже реализовали в 48 тыс. домовладений — это наилучший показатель среди всех субъектов Российской Федерации», — отметил важность проделанной работы Евгений Хромушин.*

*«Эта газораспределительная станция служит примером того, как «Газпром» совместно с правительством области последовательно осуществляют программы газоснабжения и газификации, реализацию которых согласовали губернатор Московской области Андрей Воробьев и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Это дает возможность значительно увеличить потребление газа на территории Московской области и обеспечить бесперебойное газоснабжение как промышленных предприятий Щелковского и Лосино-Петровского городских округов, так и объектов социальной сферы и жителей Подмоскovieя», — сказал Владимир Марков.*

*«Пуск в работу этой газораспределительной станции и ввод в эксплуатацию ГРС «Дубна» и ГРС «Дмитров-2» с по-*

*дачей дополнительного объема газа потребителям позволят повысить надежность газоснабжения в осенне-зимний период и обеспечить растущие потребности в «голубом топливе» промышленных предприятий, социальных и образовательных учреждений и жителей Московской области», — подчеркнул Александр Бабаков.*

Реконструкция ГРС проведена на базе комплектующих российского производства, оснащена автоматической системой управления «Магистраль-21», позволяющей в автоматическом режиме обеспечивать контроль и поддержание заданного режима работы оборудования, систем жизнеобеспечения станции (ее электро- и теплоснабжения), перевод станции на работу по обводной линии, сброс газа из технологических трубопроводов. Станция выполнена на базе современной отечественной автоматизированной газораспределительной станции «Десна 150». При ее изготовлении применено российское оборудование, позволяющее полностью контролировать все этапы технологических процессов: очистки, подогрева, редуцирования и учета газа.

ГРС выполнена в блочно-модульной конструкции с применением современных технологических решений, оборудования и автоматизированных систем управления. Компонировка оборудования и конструкция блок-боксов сочетают в себе минимальные габариты, обеспечивают свободный доступ для обслуживания и ремонта. Энергопотребление станции сведено к минимуму за счет применения экономичного электрооборудования и эффективных теплоизоляционных материалов.

Введение в эксплуатацию этих ГРС самым положительным образом скажется на повышении надежности газотранспортной системы Московского промышленного узла. Основными потребителями станций станут промышленные предприятия, структуры ЖКХ, социальные и образовательные учреждения, конечные потребители, расположенные на территории Щелковского и Лосино-Петровского округов Московской области, Дмитровского городского округа и наукограда Дубна.

Игорь КРАВЦОВ



## ТРЕНИРОВКА УДАЛАСЬ НА СЛАВУ

**19 марта в «Газпром трансгаз Москва» прошла комплексная противоаварийная тренировка, которая была направлена на определение готовности филиалов компании к действиям в чрезвычайных ситуациях в связи с наступлением периода весенних паводков в зоне производственной ответственности.**

В ходе заседания Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ) «Газпром трансгаз Москва» филиалы получили вводные инструкции на штабную тренировку.

Основными задачами тренировки стали: оповещение и сбор органов управления, сил и средств для ликвидации аварий, выполнение построения колонн аварийной техники филиалов, отработка взаимодействия с территориальными органами МЧС России и паводковыми комиссиями, КЧС- и ОПБ-органов местного самоуправления, проверка укомплектованности аварийных подразделений техникой, инструментом и обеспеченностью материально-техническим имуществом и т.д.

В тренировке участвовали органы управления системы гражданской защиты администрации и всех филиалов, силы и средства филиалов для выполнения практических мероприятий, нештатные аварийно-спасательные формирования и нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне, а также 17 линейных производственных управлений магистральных газопроводов и 2 непроизводственных филиала. Всего в тренировке было задействовано 712 человек и 217 единиц

техники. Все поставленные задачи в ходе тренировки выполнены.

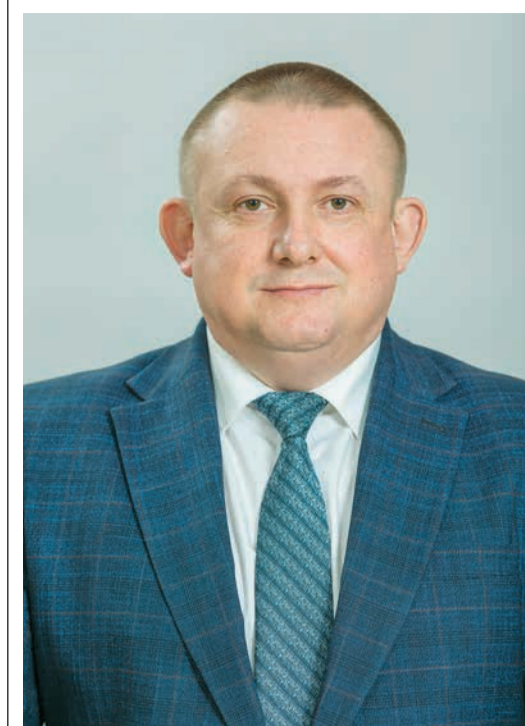
В филиале «Воронежское ЛПУМГ» было проведено практическое выдвижение сил и средств аварийного подразделения к месту условной аварии. В соответствии с планами взаимодействия отработаны вопросы привлечения сил и средств Главного управления МЧС России по Воронежской области, Единой дежурно-диспетчерской службы Хохольского района Воронежской области, «Газпром газораспределение Воронеж», «Газпром межрегионгаз Воронеж», ПАО «Газпром».

В результате проведенной тренировки проверена готовность органов управления, аварийных бригад, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и нештатных аварийно-спасательных формирований к действиям при возникновении аварий и чрез-

вычайных ситуаций, проведена проверка систем оповещения, разработанных планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах Общества, получен опыт по оценке обстановки и выработке целесообразных решений по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций.

По результатам комплексной противоаварийной тренировки Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности пришла к выводу, что компания «Газпром трансгаз Москва» готова к прохождению весеннего паводка 2024 года.

**Игорь КРАВЦОВ**



**Сергей Сергеевич Бурцев назначен начальником филиала «Крюковское ЛПУМГ» ООО «Газпром трансгаз Москва».**

Родился в 1978 г. в п. Солнцево Курской области. Высшее образование получил в Курском государственном техническом университете по специальностям: теплогазоснабжение и вентиляция (2000), финансы и кредит (2002).

Вся трудовая биография связана с «Газпром трансгаз Москва». С 2000 по 2017 г. в филиале «Курское ЛПУМГ» прошел трудовой путь с должности трубопроводчика линейного 4 разряда до ведущего инженера Службы ЛЭС. С 2017 г. в филиале «Острогожское ЛПУМГ» занимал должность начальника Службы ЛЭС, в 2020 г. назначен на должность заместителя начальника филиала «Путятинское ЛПУМГ». С 2020 по 2023 г. — главный инженер филиала «Московское ЛПУМГ».

В настоящей должности с 1 января 2024 г. Отмечен Благодарностью ОАО «Газпром» (2014), Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации (2016).

## ИННОВАЦИИ

## ЭКОНОМИМ ГАЗ, ЗАБОТИМСЯ ОБ ЭКОЛОГИИ

**«Газпром трансгаз Москва» на протяжении многих лет реализует мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду и ориентированные на использование современных энергоэффективных технологий.**

Основным источником загрязнений в атмосферу при производстве работ на объектах газотранспортной системы являются залповые выбросы газа в атмосферу перед проведением ремонтных работ. Кроме экологического аспекта немаловажное значение принимает экономический аспект, так как залповые выбросы влекут за собой безвозвратные потери голубого топлива.

В целях выполнения принятых на себя обязательств в области бережного отношения к

окружающей среде в ПАО «Газпром» в целом и в ООО «Газпром трансгаз Москва» в частности успешно применяются различные комплексы мероприятий, формирующие Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности, среди которых востребована и успешно используется технология перекачки газа с помощью мобильных компрессорных установок (далее — МКУ).

Данная технология используется непрерывно на объектах компании при выполнении

плановых работ начиная с 2013 года. Следуя тенденции сохранения транспортируемого продукта, снижения углеродного следа в результате хозяйственной деятельности Общества, востребованность применения данной технологии растет год от года.

Суммарный объем сохраненного газа с применением МКУ при ремонте линейной части магистральных газопроводов в 2013–2024 годы составил 378 316 тыс. м<sup>3</sup>.

Планируемый объем сохраненного газа с применением МКУ при ремонте линейной части магистральных газопроводов в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва» «Гавриловское ЛПУМГ», «Донское ЛПУМГ», «Елецкое ЛПУМГ», «Курское ЛПУМГ», «Моршанское

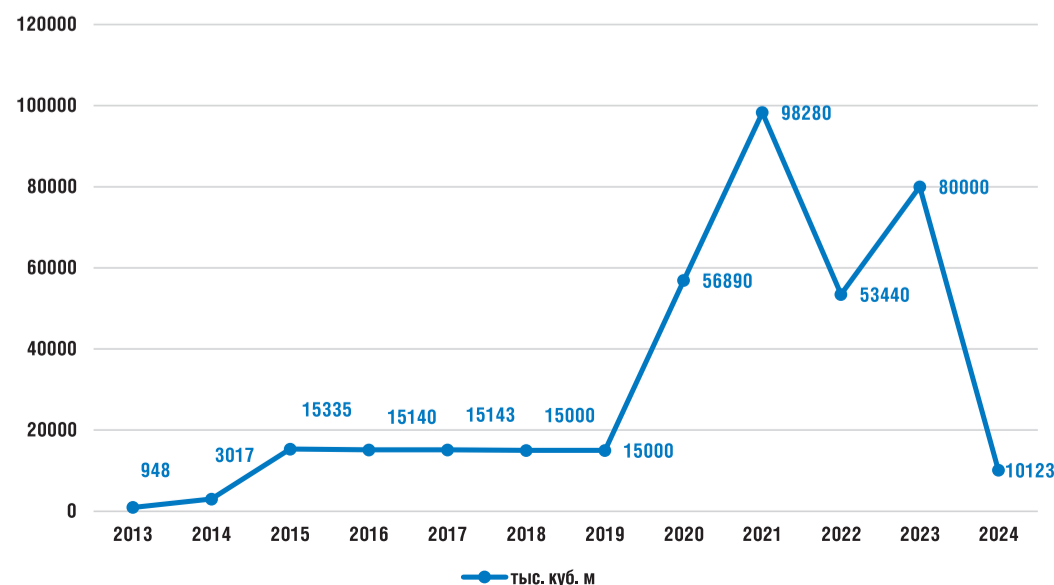


ЛПУМГ», «Орловское ЛПУМГ» в 2024 году составляет 100 000 тыс. куб. м, что на 25% превышает показатели 2023 года.

При этом по итогам I квартала текущего года уже осуществлена перекачка газа силами ООО «Газпром МКС» в рамках существующих договорных отношений на 4 участках в филиалах «Гавриловское ЛПУМГ», «Курское ЛПУМГ» и «Моршанское ЛПУМГ», в результате чего сохранено почти 10 000 тыс. куб. м, что составляет 10% от годового плана.

С ООО «Газпром МКС» за годы сотрудничества сложились налаженные механизмы по допуску персонала и техники, решению других вопросов, поэтому какие-либо проблемные вопросы или затруднительные ситуации в текущем году не возникали.

**По материалам  
Управления по эксплуатации  
магистральных газопроводов**





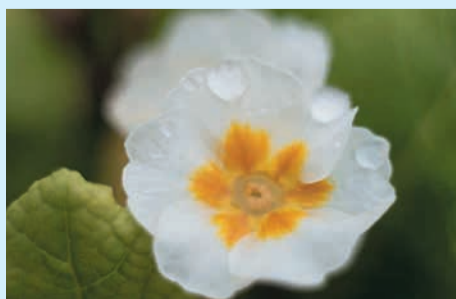
Наша любимая, неповторимая, нежная, красивая, умная, лучезарная, спортивная, яркая мамочка!

Мы благодарны тебе за твою бесконечную, всепоглощающую любовь, волшебную ласку, дающую уверенность и силы, за твою заботу и наши обнимашки!

Ты наша огненная и энергичная планета, наш веселый ангел-хранитель, и мы хотим, чтобы ты всегда помнила о том, как сильно мы тебя любим! Мы поздравляем тебя с весенним, солнечным, теплым праздником и желаем тебе оставаться такой же цветущей, счастливой и обязательно, чтобы сбылась твоя мечта покорить Нангу Парбат, о которой ты нам столько рассказываешь! Любим тебя и гордимся тобой! Благодаря тебе мы растем умными и достойными людьми!



Нет на свете рук нежнее,  
Нет на свете глаз добрее!  
Мама, мамочка моя,  
Как же я люблю тебя!  
Поздравлять идем с букетом  
Вместе с солнечным приветом  
Я, сестра, папуля, братья!  
Наша мама — это счастье!  
Знаем, любишь ты мимозу,  
Хризантемы, тюльпаны, розы!  
Лучший праздник на планете —  
Любят маму ее дети!



**УВАЖАЕМАЯ ВЕНЕРА ХАБИБРАСУЛЬВНА!**

Коллектив Юридического отдела поздравляет Вас с юбилеем!

Работа советника генерального директора по правовым вопросам ответственна и трудна, но Вам удастся достойно выполнять свои задачи, используя для этого богатый опыт работы в компаниях Группы «Газпром», организаторское мастерство, профессионализм, умение принимать продуманные и взвешенные решения.

Как преданный делу руководитель, Вы с энтузиазмом подходите к решению сложных проектов и всегда доводите дело до успеха. Вы не ограничиваетесь рамками своих долж-

ностных обязанностей, принимаете активное участие во всех сторонах деятельности нашего Общества. Вы мотивируете подчиненных на новые свершения и поддерживаете в трудную минуту.

*Мы Вас с днем рожденья поздравить хотим!  
Порадуйте нас оптимизмом своим.  
Желаем Вам мира, уюта, тепла,  
Чтоб яркой, счастливой у Вас жизнь была.*

*Работа юриста сложна и важна,  
Поэтому мудрость Вам очень нужна,  
Успехи в делах и здоровья запас.  
Так пусть будет этого много у Вас!*



**НАШИ ЛЮДИ**

**ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ**

**В рубрике «Наши люди» мы рассказываем о коллегах, которые добились больших высот в газовой отрасли. И сегодня речь пойдет о Владимире Переверзеве, его сын, Валерий Переверзев, более 20 лет работает машинистом технологических компрессоров в Белоусовском ЛПУМГ. Он рассказал газете «Прометей» о своем выдающемся отце, внесшем огромный вклад в становление газовой промышленности в России.**

**В**ладимир Анатольевич Переверзев родился 16 января 1939 г. в селе Летник Сальского района Ростовской области.

Начал свой карьерный путь слесарем второго разряда, чуть позже стал слесарем-монтажником высшего, шестого, разряда.

В 1963–1965 гг. возглавлял бригаду по монтажу оборудования на КС-12, КС-13, КС-14 газопровода Бухара–Урал, компрессорных станциях «Хива», «Индер», «Дарьялык» газопровода Средняя Азия–Центр.



Г.Д. Дронь и В.А. Переверзев (справа)

В 1992 г. вышел на пенсию. 8 августа 2003 г. Владимир Анатольевич ушел из жизни.

Продолжателями его дела стали более шестидесяти учеников, прошедших школу В.А. Переверзева, которые успешно трудятся сейчас на объектах газовой промышленности.

Владимир Анатольевич участвовал в ликвидации последствий землетрясения в 1978 г. в г. Газли Узбекской ССР. В его трудовую биографию вписаны строительство и монтаж компрессорных станций на газопроводах Уренгой–Челябинск–Петровск, Ямбург–Елец, ввод в эксплуатацию компрессорных станций «Магат», «Касык–Камыс», «Торбеевская», «Арская», «Починковская», в 1983 г. — устранение последствий пожара на КС «Вуктыл» газопровода Ухта–Торжок.

Для того чтобы узнать не только о достижениях Владимира Анатольевича, но и понять, каким он был человеком, мы попросили Валерия Владимировича рассказать, каким человеком был его отец.

**А:** *Добрый день, Валерий Владимирович! Спасибо, что согласились рассказать о Вашем отце. Владимир Анатольевич, безусловно, сделал много для развития газовой промышленности, это человек «с большой буквы».*

**В:** *Добрый день! Да, я думаю, когда выйдет эта статья, многие вспомнят про него. Несмотря на то что он не был большим начальником, работал просто бригадиром, коллеги, занимающие сейчас руководящие должности, отзывались о нем как о равном.*

**А:** *Мы уже знаем, что рабочие обязанности Владимира Анатольевича охватывали обширные территории, зачастую это были опасные условия работы, например устранение последствий пожара на КС «Вуктыл» или ликвидация последствий землетрясения в г. Газли. Рассказывал ли Вам отец о том, что он делает и с какими трудностями сталкивается?*

**В:** *Не смогу полностью описать, сколько он делал. Мы с вами знаем только основное, но за этим стоит большая работа и огромная зона*

ответственности. Это не вахтовый метод, как сейчас, когда работаешь месяц на месяц, он появлялся дома только на новогодние и майские праздники. На самом деле, это очень тяжелые условия труда. Были ситуации, когда при ликвидации аварий нужно было быстро отладить газовые турбины и пустить в работу. Там же в цеху, чтобы не терять времени, они и ели, и спали посменно, и опять приступали к работе. Как-то раз он 15 дней не снимал резиновых сапог, потом пришлось их даже разрезать, снять их уже не получалось.

**А:** *Для того чтобы работать в таких тяжелых условиях, без сомнений, нужно обладать твердым и закаленным характером. Отражалось ли это в повседневной жизни?*

**В:** *Нет, Вы знаете, в обычной жизни никто бы не сказал, что он такой серьезный человек. У него было замечательное чувство юмора, с ним в компании было очень весело.*

Я замечал, что все общались с ним, не скатываясь, что панибратски, а очень открыто и дружелюбно. К работе он относился серьезно. И я, поработав с его коллегами, стараюсь следовать их примеру и максимально ответственно подходить к рабочим обязанностям. Он легко сочетал в себе балагурность и серьезность в работе. Как специалиста его очень ценили.

**А:** *В заключение нельзя не упомянуть о его наградах. Гордился ли он ими, повлияли ли они как-то на него?*

**В:** *Как-то раньше не было такого, чтобы бравировать такими наградами. Он сам из села, он не мог даже предположить, когда отучился на тракториста, что достигнет таких высот. В его родном селе, в краеведческом музее, есть стенд, посвященный ему, он радовался, что люди обращают внимание на его заслуги. Никогда не кичился, оставался простым человеком. Мой отец — пример того, каким нужно быть работником, для меня он является примером, и я горжусь им.*

**Беседовала Алина КАСЬЯНЕНКО**



# «УКОМПЛЕКТОВАТЬ ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ...»

Чему был посвящен первый в истории газовой отрасли страны коллективный договор?

В конце февраля 2024 года еще на три года продлен срок действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Этот важнейший документ содержит единые подходы к решению вопросов защиты интересов работников дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, в нем определен базовый пакет льгот, гарантий и компенсаций. Теперь Генеральный коллективный договор действует до конца 2027 года. С инициативой о его продлении выступил ряд дочерних обществ ПАО «Газпром», среди них «Газпром трансгаз Москва» и его профсоюзная организация. Для нашей компании тема коллективного договора имеет еще одно значение — историческое. Именно у нас подписан первый в истории газовой отрасли страны коллективный договор, составленный всего через два года после запуска газопровода Саратов–Москва.

## КУРС НА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ

В Советском Союзе под коллективным договором подразумевалось соглашение между нанимателем и рабочими. В 1930-х годах документ как таковой был практически упразднен. Но после Великой Отечественной войны руководство страны вернуло его в оборот, чтобы создать атмосферу производственной дисциплины в условиях восстановления промышленности. Соответствующее постановление Совета министров СССР, которым закрепились необходимость и порядок принятия коллективных договоров на предприятиях, вышло в феврале 1947 года. В апреле того же года профессиональные организации шести районных управлений эксплуатации газопровода Саратов–Москва заключили коллективные договоры на местах. В архивах Центрального государственного архива Москвы был обнаружен Коллективный договор, подписанный в период с 4 по 6 апреля 1948 года и охвативший все районы действия нового газопровода.

В начале договора акцент делается на экономические достижения в первые послевоен-

ные годы: «Советский народ под руководством партии Ленина–Сталина достиг в 1947 году больших успехов в выполнении пятилетнего плана по восстановлению и развитию народного хозяйства, укреплению социалистического государства и повышению материально-бытового уровня трудящихся». Успехи народного хозяйства страны позволили провести денежную реформу, отменить карточки на продовольственные и промышленные товары. Все это, согласно документу, — свидетельства «величайшего преимущества» советского строя и социалистической системы. Налицо идеологический характер Коллективного договора 1948 года, что отвечало тенденциям послевоенной эпохи.

Затем в тексте дается установка на выполнение и перевыполнение производственных планов, сформулированы конкретные задачи, которые прописаны в части обязательств Администрации и Линейного комитета. Задачи представляют собой не просто направления деятельности, а, скорее, рабочий план с показателями, которых нужно достичь или придерживаться. Особенно это касается обязательств Администрации. Например, она должна была «израсходовать на технику безопасности всего 245 тыс. рублей и равномерно распределить эти средства по 7 районам».

Масштабный газопровод требовал серьезной команды профессионалов разных специальностей. Пришедшие с фронта рабочие, труженики тыла не обладали специальными знаниями, навыками, необходимыми для его строительства и эксплуатации. Поэтому в Коллективном договоре особое внимание уделяется подготовке квалифицированных кадров: «Управление обязуется в 1948 году израсходовать на подготовку кадров 66 300 рублей и подготовить 354 человека: по повышению квалификации — 273 человека, обучить новых рабочих — 53 человека, обучить вторым профессиям — 28 человек и провести переподготовку 20 счетных работников газопровода».

В обязательствах представлявшего сторону работников Линейного комитета (по сути, преемника Объединенной первичной профсоюз-

ной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз») входили задачи другого характера, но они тоже были направлены на выполнение грандиозного пятилетнего плана. Так, нужно было привлекать всех работников газопровода к участию в социалистических соревнованиях, проводить воспитательную работу по укреплению дисциплины труда, контролировать соблюдение техники безопасности.

В стремлении к достижению поставленных партий целей, профсоюз газопровода добивался для рабочих приемлемых условий труда и необходимых требований для их жизнеобеспечения. Большое значение придавалось организации отдыха и созданию комфортной рабочей среды. Работодатель обеспечивал «открытие медицинских пунктов, буфета, установку радиоприемников в домах работников линейной службы, укомплектование пионерского лагеря предприятия необходимым инвентарем». Сам лагерь находился в селе Благодатном. Возможно, речь шла о Хвалынском районе Саратовской области или о Петровском городском округе Ставропольского края — точное географическое расположение не указано.

Среди обязанностей Линейного комитета была организация культурно-массовой деятельности: «организует работу клубов и проведет (...) смотры художественной самодеятельности», привлечение рабочих к разведению огородов и озеленению производственных площадок и жилищных поселков. Создавая благоприятную общественную среду, профсоюз способствовал решению производственных задач магистрального газопровода.



## «НА ПОЛЯХ»

Важная особенность обнаруженного в архиве документа — пометки на полях. Практически напротив каждого пункта текста Коллективного договора 1948 года присутствуют комментарии и отметки «вып.», «п. вып.», «н/вып.», которые помогают понять степень исполнения обязательств. Например, из документа следует, что «все радиоприемники были закуплены, но не все установлены»; «средства на охрану труда расходуются, но контроля нет». Возможно, именно на базе таких пометок и формировался отчет о выполнении Коллективного договора. Как свидетельствует финальный пункт документа, проверка его исполнения вместе с договорами районов проходила ежеквартально.

Коллективный договор 1948 года является скорее распорядительным документом, чем юридическим. Он был нацелен на решение насущных производственных задач, для чего там закреплялся четкий план обеспечения нужд социального характера. Тем не менее в документе обозначены основы социального партнерства работодателя и профсоюзной организации, то есть того, что сейчас лежит в основе их взаимодействия: устанавливаются обязанности работодателя и профсоюза в отношении оплаты труда, организации рабочего процесса и отдыха, контроля за производственной безопасностью трудящихся и их социокультурным развитием. В дальнейшем это получило развитие в современном Коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Москва» и Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

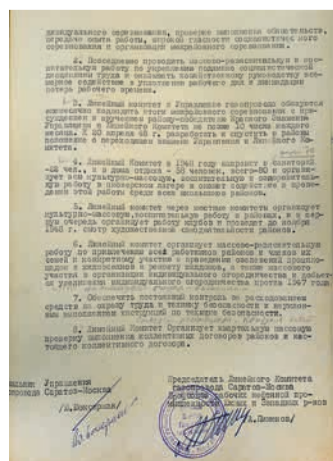
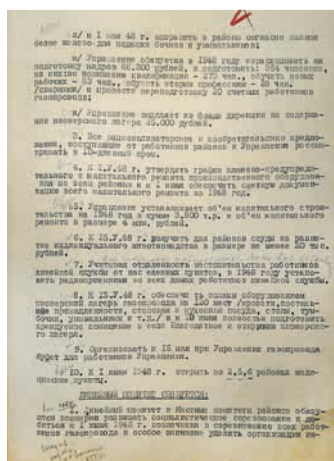
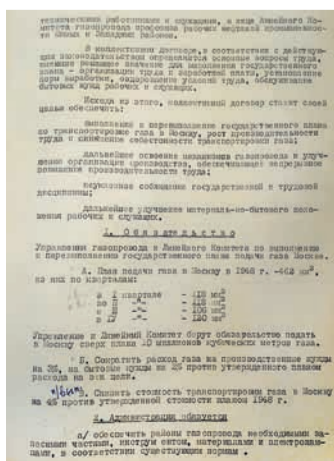
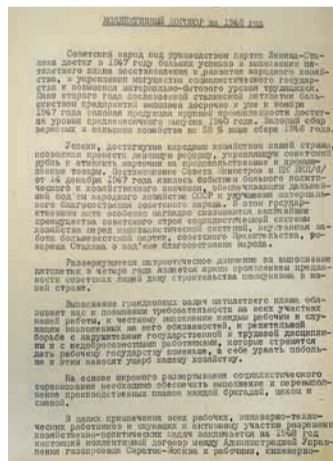
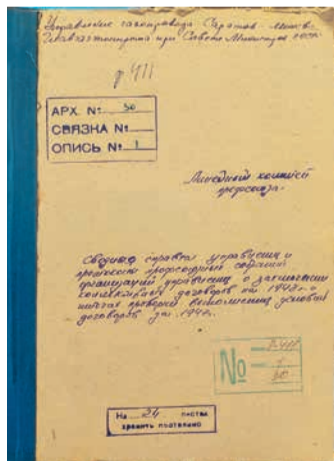
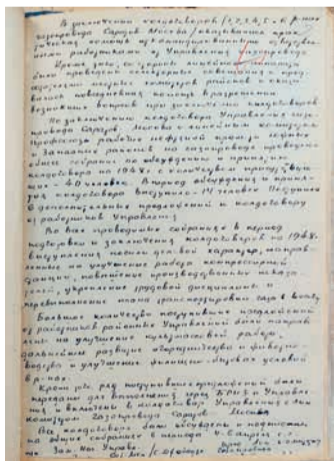
Кристина ЗЛОБИНА, Анна ЧАРЧОГЛЯН, Виталий ШЕВЧЕНКО



Мамочка, сегодня 8 марта! Спешу поздравить тебя и сказать, что ты самый дорогой для меня человек. Рядом с тобой я чувствую себя увереннее, счастливее и веселее. Ты словно солнышко согреваешь меня своим теплом. Желаю тебе здоровья, удачи во всем и нескончаемой энергии. Радуйся сама и радуй своим присутствием всех, кто тебя окружает. С праздником!



Мамочка, я очень тебя люблю и уважаю, и хочу поздравить тебя с праздником — 8 Марта! Мама, ты очень добрая, заботливая, мудрая, жизнерадостная! Очень красивая, изящной и чуткая! Ты сочетаешь в себе все те качества, которые присущи настоящей женщине! Мне нравится проводить время с тобой, ты всегда соглашаешься вместе весело провести досуг. Ты всегда радуешь всю семью и гостей вкусными блюдами. Я очень ценю это. Мама, ты всегда даешь мне нужный совет и поможешь в трудную минуту, что бы ни случилось. Я знаю, что ты всегда будешь рядом!



# ПРОФСОЮЗ СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

## ИНТЕРВЬЮ С СЕРГЕЕМ ПИНКЕВИЧЕМ О БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, ВНИМАНИИ К КОЛЛЕКТИВУ И СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

**В марте 2024 года состоялись Конференция работников «Газпром трансгаз Москва» и Отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз». Эти мероприятия имеют особое значение для компании и ее сотрудников. На них были подведены итоги пятилетней работы в области социального партнерства.**

**С конца января в филиалах и первичных профсоюзных организациях шла подготовка к мартовским событиям, проводились локальные профсоюзные конференции и конференции работников.**

**Мы поговорили с председателем Сергеем Пинкевичем об итогах работы Объединенной первичной профсоюзной организации. Он сделал акцент на ключевых направлениях работы профсоюза, которые оказывают наибольшее влияние на производственную деятельность. Это интервью посвящено теме особой роли профорганизации в новых реалиях, патриотического воспитания и поддержки семейных ценностей.**

— Сергей Николаевич, начнем разговор с главных цифр. С какими результатами «Газпром трансгаз Москва профсоюз» подходит к отчетно-выборной конференции?

— Численность профсоюзной организации всегда была высокой. Такой она остается и теперь: по итогам 2023 года в профсоюзе состоят 12 375 человека, что составляет 98,7% от общей численности работников.

Новый работник компании знакомится с профсоюзом при приеме на работу. Председатель первичной профсоюзной организации филиала рассказывает о работе ППО и том, какие преимущества, льготы и гарантии получит работник, вступая в профсоюз. Подход в работе с людьми носит системный, практический характер. Члены профсоюза чувствуют помощь организации и видят от ее деятельности реальную пользу. Поэтому показатели профсоюзного членства в нашей компании существенно выше, чем в среднем по профсоюзным организациям, входящим в «Газпром профсоюз».

— На предновогоднем селекторе ПАО «Газпром» в выступлениях неоднократно звучала тема важности создания достойных условий труда работников. Как обстоят с этим дела в «Газпром трансгаз Москва», какова роль профсоюза?

— Профсоюз берет на себя важную функцию. Это не клуб по интересам, это профессиональный союз работников единой отрасли.

Приведу пример. Накануне общался с коллегами с предприятия оборонно-промышленного комплекса, в состав которого входит несколько филиалов. Общее членство в профсоюзе этого предприятия — 50–60%. Генеральный директор обратил внимание, что в тех филиалах, где членство более 90%, производительность труда выше, дисциплина лучше, отток кадров

низкий. И это связывают именно с деятельностью профсоюза. Этот принцип работает и в нашей компании.

Во многих предприятиях программы социального страхования, целевого обучения, обеспечения корпоративным жильем, поддержки многодетных семей только начинают развиваться. У нас эти системы давно внедрены и отлично работают. Наш профсоюз старается добиваться высокого уровня льгот и компенсаций, большое внимание уделяет вопросам профилактики и охраны здоровья сотрудников, улучшения их морально-психологического здоровья.

Газовая отрасль не терпит расхлябанности, травматизм работников и нарушения в обеспечении газом потребителей не приемлемы, дисциплина должна быть жесточайшая. Военные отмечают, что она у нас жестче, чем в армии. В этой сфере профсоюз взял обязательства контролировать охрану труда и технику безопасности. Разработаны 12 ключевых правил по охране труда, соблюдая которые, работник грамотно и безопасно выполнит свои задачи и без травм вернется домой. Ответственность в этом вопросе лежит как на работодателе, так и на самом работнике.

Профсоюз в лице 448 уполномоченных заботится о здоровье работников и безопасности на рабочих местах. Компания большая, география производства простирается на 14 субъектов. Не всегда у руководителей в филиалах есть возможность и время все объять, отметить недочеты. Вот уполномоченные и помогают: замечают нарушения, инициируют их исправление.

Одного желания попасть в уполномоченные по охране труда мало, на эту должность выбираются опытные работники, имеющие стаж работы в отрасли. Они должны знать прави-

ла и инструкции, уметь оценить степень опасности нарушения, возникающего в повседневной работе, своевременно сообщить о нем. Лучше вовремя предотвратить, чем потом исправлять последствия. Поэтому у уполномоченных по охране труда почетные и сложные обязанности.

Организует и контролирует работу уполномоченных и комиссий по охране труда технический инспектор. Регулярно проводится входной контроль средств индивидуальной защиты, проверки санитарно-бытовых условий работников, трудящихся в полевых условиях, профсоюзные работники участвуют в расследовании несчастных случаев. Профсоюзная организация проводит обучения, делится опытом с коллегами. На большом предприятии, как наше, все зависит друг от друга и от профессионального исполнения обязанностей.

— Как удается сохранить мотивацию работников участвовать в деятельности профсоюза и выполнять дополнительные обязанности?

— Мотивация простая: профсоюз своих не бросает. Он всегда придет на помощь, разберется в вопросе и направит. И в труде, и в радости — работник окружен вниманием со стороны профсоюзной организации. Это главный критерий вступления и участия.

Кроме того, мы проводим большую культурно-массовую деятельность, просветительскую и спортивно-оздоровительную работу. В профсоюзе работают те, кто знает, что нужно коллективу, как его сплотить и обеспечить качественный досуг, чтобы работники могли отдохнуть от тяжелой работы на предприятии.

Мы стараемся ориентироваться на интересы работника и членов его семьи. Наши «первички» организуют экскурсионные программы, проводят различные культурные и спортивные мероприятия, в которых участвуют сотрудники вместе с детьми.

Привлекаем работников с семьями к здоровому образу жизни. Стараюсь это демонстрировать на своем примере. Всегда брал детей в походы, где мы преодолевали трудности, находили выход из сложных ситуаций, радовались красотам нашей страны.

— А что делает профсоюз в области патриотического воспитания?

— Любовь к родине начинается с семьи, а когда человек приходит работать на производство, нужно еще больше в нем развивать это чувство. Работники компании должны знать историю предприятия, края и страны.

Мы ведем много проектов патриотического направления, но главный проект — «Вахта памяти». Вместе с работодателем профсоюз привлекает сотрудников к участию в этой патриотической акции. В ходе поисковых работ мы узнаем о подвигах советских солдат, о трагической гибели



## СОТРУДНИЧЕСТВО ВО ИМЯ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ И ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ: В ФИЛИАЛАХ ПРОШЛИ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В феврале в «Газпром трансгаз Москва» прошли конференции трудовых коллективов. Одновременно в первичных профсоюзных организациях филиалов состоялись отчетно-выборные конференции. В их работе приняли участие начальники филиалов, председатели «первичек», представители трудовых коллективов, члены первичных профсоюзных организаций. В ряде встреч участвовали представители руководства «Газпром трансгаз Москва» и «Газпром трансгаз Москва профсоюза».

Ключевым вопросом стало подведение итогов выполнения в 2023 году Генерального коллективного договора на 2022–2024 годы и Коллективного договора «Газпром трансгаз Москва» на 2022–2024 годы.

Валерий Тихомиров, председатель первичной профсоюзной организации Белоусовского ЛПУМГ, в своем отчете подчеркнул: «Ключевая задача в работе профсоюзной организации — это выполнение взаимных обязательств Коллек-

тивного договора, правовая защита интересов работников в области трудовых отношений, охрана труда, содействие в организации реабилитационного и восстановительного лечения, отдыха и досуга работников и членов их семей и другие вопросы, возникающие в повседневной жизни коллектива». Качественное решение этих задач, по мнению профсоюзного лидера, стало возможным благодаря диалогу администрации и профсоюзной организации на принципах социального партнерства.

Эффективное сотрудничество профсоюза и работодателя отмечалось и на конференциях в других филиалах. Татьяна Горбатенко, председатель первичной профсоюзной организации Воронежского ЛПУМГ, утверждает: «Работа профсоюзной организации ведется в тесном сотрудничестве с администрацией филиала «Воронежское ЛПУМГ». Социальное партнерство, в котором работодатель и профсоюзная организация по-настоящему взаимодействуют в решении

возникающих вопросов работников в социальной и в производственной сфере, приносит отличные результаты!»

Алексей Прокопенко, начальник филиала «Елецкое ЛПУМГ», солидарен с ней: «Решение большинства вопросов стало возможным благодаря взаимодействию сторон на принципах социального партнерства. Общая задача первичной профсоюзной организации и администрации филиала остается прежней — это мобилизация коллектива на обеспечение бесперебойной, безаварийной и безопасной работы производственного комплекса филиала, создание нормального нравственного, морально-психологического климата в трудовом коллективе и поддержание достойного уровня жизни работников и их семей».

В докладах о работе первичных профсоюзных организаций внимание уделялось качественным показателям по разным направлениям деятельности.

мирных жителей. Устраняем пробелы в истории Великой Отечественной войны.

Важно, чтобы будущие поколения знали о ВОВ, понимали причины и последствия произошедшей катастрофы. Дети наших работников ежегодно становятся участниками «Вахты памяти». Меня поражает, с каким интересом и упорством они участвуют в поисковых работах, трудятся в поле наравне со взрослыми, учатся дисциплине и выносливости, узнают исторические факты, приучаются к ответственности и исполнительности.

Этот опыт очень важен для детей. Возвращаясь с летних каникул в школу, они рассказывают сверстникам о знаниях, которые приобрели в поисковой экспедиции, делятся впечатлениями и привлекают одноклассников к изучению истории России.

Я рассказал вам про одну сторону патриотического воспитания. Но есть еще дела, которые связаны с отзывчивостью, моральной поддержкой и готовностью прийти на помощь. Профсоюз вместе с инициативными работниками плодотворно работает в области организации социальной помощи. Приятно, что инициативы находят отклик в сердцах наших работников.

За 2023 год мы проделали большую работу по оказанию помощи мобилизованным работникам и их семьям. Оказываем адресную помощь тем, кто попал в беду. Наш коллега участвовал в боевых действиях, получил серьезную травму. С этой травмой он не сможет выполнять трудовые обязанности. Поэтому руководство ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Москва» выделили значительные средства на его лечение и реабилитацию, а также на покупку специального оборудования, благодаря которому он сможет работать на предприятии. Профсоюзный актив помог организовать благотворительную ярмарку, в которой участвовали сотрудники Общества и собирали средства для помощи этому работнику. Коллективные усилия были предприняты для того, чтобы человек смог снова встать в строй и продолжать трудовую деятельность.

Участвовать в судьбе коллег, быть добровольцем в добрых делах — вот настоящий патриотизм.

— Основной целью заключения Коллективного договора является повышение эффективности деятельности «Газпром трансгаз Москва». Как профсоюз решает эту задачу?

— Профсоюз организует мероприятия, повышающие сплоченность коллектива. Например, спартакиаду. В ней ежегодно принимают участие 23 филиала и Администрация — более 800 участников. Спартакиада дает работникам стимул заниматься спортом, совершенствовать навыки и улучшать свои показатели. Но главная ее ценность состоит в том, что участники знакомятся с коллегами из других филиалов, обмениваются опытом и мнениями по поводу рабочих вопросов. Люди налаживают связи и в дальнейшем эффективнее взаимодействуют в рабочем процессе, быстрее и проще решают задачи.



Профсоюзные мероприятия, будь то спортивные соревнования, туристический поход, встреча с ветеранами труда или обучение, — важные встречи, во время которых складывается дружный коллектив, готовый к командной работе. Профсоюз здесь выступает как объединяющая сила. Нам важно, чтобы у сотрудников в коллективе, как и в семье, царил взаимопонимание. Для этого мы создаем комфортную корпоративную среду, где каждый найдет увлечение по интересам, сможет обнаружить и развить свои таланты и навыки и заручиться поддержкой товарищей.

— Как строится социальное партнерство в «Газпром трансгаз Москва» и какие особенности у этого процесса?

— Социальное партнерство — живой процесс, который требует внимания к интересам обеих сторон, принятия грамотных решений. Наша задача сохранить баланс между актуальными потребностями работников и реальными возможностями нашего предприятия.

В этом вопросе нам всем крупно повезло: и работникам, и работодателю, и профсоюзу, предприятие на 100% выполняет обязательства по Коллективному договору. Работодатель заинтересован в выполнении его пунктов, потому что важны результаты, которые могут быть достигнуты только при наличии на предприятии комфортной и безопасной рабочей среды, социальных гарантий, сплоченного коллектива профессионалов. Важны люди и показатели производственного труда. Поэтому между работодателем и профсоюзом не бывает разногласий. Есть общность целей и заинтересованность в поиске самых эффективных путей их достижения.

В условиях трансформации экономики страны и предприятия Коллективный договор претерпевает изменения, но мы стремимся сохранить уровень социальной защищенности работников Общества. Дополнения, которые в последнее время были внесены в наш Коллективный договор, в значительной части касались совершенствования Положения об оплате труда работников Общества.

Наша профсоюзная организация обратилась в «Газпром профсоюз» с просьбой продлить действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» на следующий срок 2025–2027 гг. Решение по этому вопросу принято положительное. В конце февраля председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и председателем «Газпром профсоюза» Владимиром Ковальчуком было подписано соглашение о продлении срока действия Генерального коллективного договора еще на три года. Это решение позволит сохранить достигнутые гарантии по заработной плате, социальные льготы, компенсации и поддерживать баланс интересов сторон социального партнерства.

Анна ЧАРЧОГЛЯН



<<< стр. 6

Председатель профсоюза Курского ЛПУМГ Артем Шумаков рассказал, что на протяжении нескольких лет профсоюзным комитетом и представителями охраны труда филиала активизирована работа исполнителей по охране труда, создан новый подход к системе их взаимодействия с руководством компании, осуществлению общественного контроля.

В Путятинском ЛПУМГ выделили особую роль профсоюза в сохранении семейных ценностей. «Считаю, что роль мероприятий для работников и членов их семей важна для поддержания здорового климата в коллективе. Взрослые и дети вместе заряжаются положительной энергией и впечатлениями, узнают что-то новое и полезное. Как результат — сплочение разных возрастов и формирование стремления к общим целям, укрепление связей как внутри семьи, так и в трудовом коллективе», — сообщил председатель ППО Путятинского ЛПУМГ Илья Колоколенков.

Елена Лаврищева, председатель первичной профсоюзной организации санатория «Голубая горка» отметила важность привлечения молодых специалистов к профсоюзным практикам: «В работе первичной профсоюзной организации активное участие в этом году принимали молодые сотрудни-



ки филиала, члены Совета молодых ученых и специалистов. Считаю необходимым продолжать активную работу с молодежью, как можно больше привлекать их к спортивным, культурно-массовым, патриотическим мероприятиям, потенциал наших молодых сотрудников очень велик».

По итогам конференций в 16 первичных профсоюзных организациях их председатели были переизбраны на новый срок: Вячеслав Горбунов (Администрация), Александр Герасименко (Белгородское ЛПУМГ), Валерий Тихомиров (Белоусовское ЛПУМГ), Иван Язвенко (Брянское ЛПУМГ), Татьяна Горбатенко (Воронежское ЛПУМГ), Анна Бородавкина (Гавриловское ЛПУМГ), Валерий Завалюев (Донское ЛПУМГ), Надежда Пастухова (Истьянское ЛПУМГ), Артем Никаноров (Крюковское ЛПУМГ), Артем Шумаков (Курское ЛПУМГ), Андрей Фролов (Моршанское ЛПУМГ), Илья Колоколенков (Путятинское ЛПУМГ), Андрей Рожков (Серпуховское ЛПУМГ), Елена Саранюк (УТТиСТ), Сергей Михеев (УЭЗС), Елена Лаврищева (санаторий «Голубая горка»).

В трех филиалах избраны новые профсоюзные лидеры.

В Орловском ЛПУМГ председателем стал Андрей Сапронов. Он давно вовлечен в профсоюзную работу, ведет патриотическое направление. Андрей организует поисковые экспе-

диции, инициировал в филиале музея экспозицию артефактов Великой Отечественной войны, занимается благотворительной помощью участникам СВО и привлекает к этому движению коллег.

В Острогожском ЛПУМГ на пост председателя избрана Карина Можайская. Она тоже давно знакома с профсоюзной деятельностью, с 2013 года состоит в профсоюзном комитете, ведет работу с молодежью и детьми.

Жанна Гаврилова стала профсоюзным лидером в Тульском филиале. Стаж ее работы в газовой отрасли — 6 лет, все это время она была профгруппоргом ЛЭС, входила в состав профсоюзного комитета ППО. Жанна — активный профсоюзный деятель, особое внимание уделяет просветительским и социально значимым проектам.

Прошедшие конференции работников и отчетно-выборные конференции профсоюзов филиалов подвели итоги плодотворной совместной работы в рамках социального партнерства и стали преддверием конференции работников компании и Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз».

Анна ЧАРЧОГЛЯН

# ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА МИР



Мамочка, поздравляю тебя с 8 Марта! Желаю, чтобы каждый день был цвета мимозы и согревал твое сердце теплыми лучами солнца!



Милая моя мамочка, с весенним женским праздником тебя! Пусть в этот прекрасный теплый денек все цветы в мире будут у твоих ног. Никогда не болей, не унывай, будь такой же красивой и с доброй душой. Я очень тебя люблю, счастья тебе и любви!



## ЖИЗНЬ — ЭТО БЕСКОНЕЧНЫЙ ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ

Окружающий мир полон красоты и удивительных моментов. Однако как часто мы остаемся равнодушными, чтобы насладиться этими моментами? Посмотрите, какие простые и в то же время настоящие фотографии делают Анна Чепрова и Марина Дубровская. Эти красивые и талантливые женщины раскрывают в фотографии мгновения жизни, как бутоны редких цветов. Сразу и не скажешь, что они работают инженерами в Моршанском линейно-производственном управлении магистральных газопроводов, а свободное время посвящают творчеству — фотографируют и участвуют в деятельности созданного ими же Первомайского фотоклуба в р.п. Первомайский, который в этом году отметит свое десятилетие.

Жизненные пути Анны и Марины гармонично пересеклись на почве фотографии, при организации первой любительской фотовыставки к Дню поселка в 2014 году. Тогда же воплотилась в жизнь идея о создании «кружка по интересам» — Первомайского фотоклуба. Действующая пятерка кружка — фотолюбители, всегда с восторгом учатся и поддерживают идеи друг друга: кто-то любит репортажную съемку, кому-то подчинились навыки отражения пейзажей, кто-то создает волшебные натюрморты, а кому-то удаются макрофото — красиво снятые лепестки цветка. Несколько раз в год фотоклуб организует тематические выставки в формате «фотосушки», которые размещаются в фойе районного Дома культуры. Темы выставок всегда отражают жизнь родного края. И новый фотопроект «Жить в Первомайском» передает через фотографии любовь к своей малой родине, уважение и восхищение активными и жизнерадостными местными жителями.

Через фотографии этих двух бесспорно одаренных фотографов передается и их любовь к жизни. И жизнь отвечает им взаимностью — в каждом снимке. Посмотрите и полюбуйтесь сами, как красива жизнь здесь и сейчас...

## ФОТОГРАФИЯ — СПОСОБ СМОТРЕТЬ НА СЕБЯ И НА МИР



**Анна Чепрова:** Мне 43 года, я замужем, в этом году у нас с мужем серебряный юбилей. В семье двое детей: взрослый сын и четырехлетняя-дочка. В Моршанском ЛПУМГ я работаю 11 лет — инженером по имуществу. Работа в газовой промышленности — это стабильность, достойная оплата труда, уверенность в завтрашнем дне. К тому же сейчас я могу с радостью сказать, что работаю в дружелюбном и теплом коллективе. Я начала фотографировать больше 15 лет назад, уже во взрослом, сознательном возрасте —

«под тридцать». В 2012 году пошла учиться в фотошколу в Тамбове. С тех пор фотография часть моей жизни. Мне очень интересен жанр репортажной съемки: люблю снимать людей в «естественной среде обитания», без позирования, чтобы захватить живое движение «души».

Фотография для меня — это не про хобби, а, скорее, про образ жизни. Это способ смотреть на себя и на мир. Погружение в процесс очень меняет взгляд на окружающую действительность, на вещи, на людей. Можно сказать, что мой мозг и мои глаза постоянно находятся в поисках кадра, ракурса, фотомомента, достойного, чтобы быть запечатленным. Ради кадра я готова бежать, прыгать, плыть, лезть на заборы и деревья. Я постоянно в наблюдении, и мир бесконечно раскрывает свою красоту навстречу моему взгляду: через вещи, природу, людей. Люди — это самый любимый объект съемки для меня. А уж семейная съемка — это отдельная любовь. Хочется научиться передавать через кадр ту любовь и ощущение связи, которое я вижу, когда снимаю семьи. Когда просматриваю последнюю съемку, она самая «живая», еще как-то время продолжаешь смотреть, любоваться людьми...



У Анны Ахматовой есть строчки: «Когда бы знали из какого сора растут цветы, не ведая стыда...» Так вот, импульс вдохновения, он абсолютно во всем, повсюду. Сама жизнь, люди, природа — бесконечные источники для творчества.

Процесс съемки, моменты, когда приходят идеи, очень вдохновляют, заряжают, наполняют энергией. Мне кажется, важно множить положительные эмоции в жизни, в своем увлечении фотографией я стремлюсь именно к этому.

**Марина Дубровская:** 5 лет работаю лаборантом химического анализа в Моршанском ЛПУМГ в Первомайском ПУ. По образованию — эколог. Замужем, у меня трое сыновей: два школьника — 9 и 12 лет и 16-летний студент колледжа. Вся семья любит заниматься спортом. Сама занимаюсь в фитнес-группе и несколько раз участвовала в спартакиадах «Газпрома». Муж, старший сын — хоккеисты, средний — шахматист и лыжник,



младший занимается в музыкальной школе по классу фортепиано. Фотографировать я начала в юности. Еще в институте купила себе пленочный фотоаппарат и фотографировала окружающих людей, город, природу, путешествия. Мои главные модели — моя семья. Их я люблю снимать больше всего. У меня много фотокниг с фотографиями семьи дома, на прогулках, на даче и в путешествиях, стараюсь печатать фотографии каждый сезон. Я мечтаю закончить курсы по фотографии. Нелегко работать, быть мамой троих детей и выделять время на любимое хобби. Люблю вдохновляться историями жизни и развития фотографов, бывать на выставках. В Третьяковской галерее всегда есть чем полюбоваться. Мечтаю попасть в Русский музей.



Моя любимая фотография — маленький сын на пирсе реки и перед ним весь мир — река, лес, голубое небо. Много любимых фотографий природы. Невозможно выбрать, мир так прекрасен. Еще есть фото большого дуба, а под ним маленький дом. Я каждый день по дороге на работу вижу это дерево, в любое время года люблю его величием, как он одиноко охраняет этот маленький дом.

## «ОСОБЫЙ КАДР», ОТ КОТОРОГО ВЕЕТ ТЕПЛОМ И СЧАСТЬЕМ

**Анна Чепрова:** Социальный фотопроект «Особый кадр» — это одна из самых больших удач в моей фотожизни. Инициатором проекта стала автономная некоммерческая организация «Пространство равных», опекающая деток и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья и, что важно, их



семьи. Основной задачей фотопроекта, который мы готовили к Дню инвалида, показать счастливые лица любящих людей, союз которых скрепил не только недуг одного из членов семьи, но и любовь, забота, доброта, принятие. Нам подумалось, что если мы сможем познакомиться с подопечными семьями под таким углом, то это снимет некую социальную напряженность со стороны общества, страх, сковывающий желание помочь, в том числе. Судя по отзывам, нам это в какой-то степени удалось. В фотопроекте участвовали 13 семей, которые доверились моим взгляду и фотоаппарату. Всего в выставке участвовало 21 изображение. Выставка в течение нескольких недель экспонировалась в районном Доме культуры. В настоящее время часть холстов украшает стены «Инклюзивного центра» АНО «Пространство равных», еще часть была передана в подопечные семьи. Когда моя сестра сказала, что от снимков веет теплом и счастьем, я ощутила удовлетворение — мне хотелось показать именно это.





**КАК ЭТО «ЖИТЬ В ПЕРВОМАЙСКОМ»?**

**Анна Чепрова:** Мысль о фотопроекте «Жить в Первомайском» мне пришла в голову в связи с тем, что 2024 год объявлен Президентом РФ Годом семьи. Захотелось как-то стать причастной к этому движению. Фотопроект пока еще до конца не оформился в моей голове, но я его уже начала осуществлять. И первыми в объектив камеры попали как раз семьи моих коллег, с которыми мы вместе трудимся. Так, семья Марины Дубровской — это семья, если можно так выразиться «хоккейстов»: муж и двое из трех сыновей — увлеченные игроки, остальные очень горячие болельщики. А муж еще и инициативный человек, поддерживающий и развивающий хоккей в районе. Семья Натальи и Виктора Петрищевых — это семья увлеченных спортсменов-лыжников, они просто обожают зимние виды спорта: коньки, лыжи. Оба неоднократно участвовали в «Лыжне России», Наталья участница многих корпоративных соревнований. В семье подрастает дочка Алена, которая совсем не отстает от взрослых и тоже прекрасно стоит на коньках и «ходит» на лыжах с самого раннего возраста.

Всего я планирую снять десять семей до конца года, может получится и больше. Мой интерес основан на той общности, что я наблюдаю в семьях: увлечение спортом, творчеством, какие-то совместные занятия. По сути проект полурепортажный, люди не столько позируют мне, сколько позволяют присутствовать рядом, когда проводят время вместе, в кругу семьи.

А еще у меня есть мечта — хотелось бы снимать коллег прямо за работой. Не могу не восхищаться масштабом и мощностью газовой отрасли, умениями, талантами и самоотдачей людей, которые в ней трудятся. Это нужно показывать людям.



**РАДОСТЬ МОМЕНТА В ФОТОГРАФИИ**

**Урок «Мир пронизан красотой» от Анны Чепровой.**

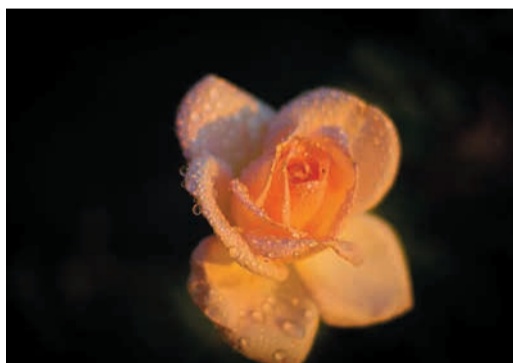
Основной урок — это понимание того, что мир буквально пронизан красотой: природы, вещей, моментов, людей и воспоминаний. Все люди на самом деле очень красивые. Главным моим желанием стало показать людям радость момента. Каждый из них бесценен и важен. И однозначно хорош. Снимаю я давно и уже сталкиваюсь со случаями, когда люди уходят, а их эмоции остаются жить для родных и близких в создан-

ных мной кадрах. Наверное, именно поэтому я люблю репортаж, а не постановку. Мне нравится любоваться обычной ежедневной жизнью. Хочется, чтобы люди увидели, как красива жизнь здесь и сейчас, и чтобы мои снимки в этом помогли.



**Урок «История в фотографии» от Марины Дубровской.**

Видеть и показывать красоту мира окружающим. Я вижу ее во всем — в отражении неба в луже, в лучиках снежинок, упавших на куртку, в инее на замерзших деревьях или даже трубах, в блеске сосуллек на солнце, в морщинистой старушке, в милом чумазом ребенке



со сбитыми коленками. Вижу историю в фотографиях. Вот, к примеру, дыра сетки ворот и рядом мяч, дети играли, оставили мяч, сетка истерлась от износа, но свет красиво проникает в эту дыру, эти ворота ждут, когда снова к ним прибегут играть.



Сегодня мы говорили о женском восприятии мира и фотографии, о творчестве и красоте; о том, как принять себя и многообразие жизни через фотографию; о том, как быть первоклассным специалистом-инженером в газовой отрасли и не переставать вдохновляться окружающим миром. Просто о жизни... От Анны Чепровой и Марины Дубровской в честь 8 Марта всем женщинам на свете посвящается...



Все на свете женщины прекрасны, и каждая красива и достойна любования и восхищения. От всей души желаем женщинам осознать и почувствовать именно это, увидеть свою прекрасную уникальность, научиться радостно это проживать! Сердечного тепла, душевного покоя, радости в каждом дне и любви!

Продолжение следует...

**Беседовала  
Ирина РАСКОВАЛОВА**



**MAME**

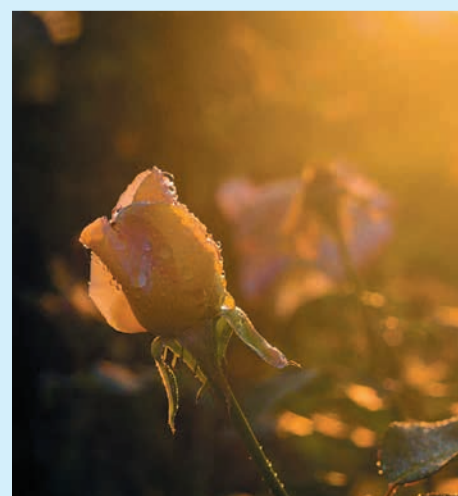
*В день 8 марта искренне любя,  
Мамочку родную поздравляю я.  
Все цветы на свете принесу к ногам,  
И сегодня звезды все я ей отдам.*

*Пусть ее улыбка освещает дом,  
Все я ей подарки подарю потом.  
Лучше нету мамы, честно говорю,  
Для нее здоровья я сейчас молю.*

*Счастья и успехов пожелаем ей,  
Нет добрей на свете мамочки моей.  
Пусть ее по жизни ангелы ведут,  
И всегда сюрпризы добрые лишь ждут!*



*Дорогая мамочка, поздравляю тебя с Международным женским днем 8 Марта! Я счастлив, что ты моя мама, я очень тебя люблю! Спасибо, что ты такая понимающая, добрая и нежная, всегда меня поддерживаешь и помогаешь во всем. Я желаю тебе крепкого здоровья, счастья и любви! Обнимаю!*



# ТОЧНО — В ДЕСЯТКУ!

С 13 по 20 марта в Екатеринбурге прошла Спартакиада ПАО «Газпром» — традиционное корпоративное спортивное мероприятие, объединяющее команды дочерних обществ и организаций компании из разных регионов России и Республики Беларусь.

Эта Спартакиада стала первой, где команды были разделены на две лиги: первую и вторую. В первой лиге участвовали сильнейшие команды, занявшие на предыдущих соревнованиях места с первого по пятнадцатое. Команда «Газпром трансгаз Москва» приняла участие в первой лиге.

В соревнованиях по пяти видам спорта: мини-футбол, баскетбол, настольный теннис, пулевая стрельба и лыжные гонки — выступили сотрудники из 32 компаний Группы «Газпром» — это рекордное количество среди ранее проводимых спартакиад. Кроме того, в Спартакиаде приняли участие студенческие команды вузов-партнеров, для которых были организованы состязания в городки и «охоту на лис» (спортивная радиопеленгация), многоэтапная эстафета, а также интеллектуальные игры. Нашу компанию представляли четыре целевых студента Российского государственного университета нефти и газа НИУ имени И.М. Губкина.

Встречи между командами-участниками в различных дисциплинах стартовали с первого дня Спартакиады. Отборочные матчи в подгруппах следовали один за другим, как на конвейере, выматывая участников как морально, так и физически. И без того не простая ситуация усложнилась, когда команды, пройдя отборочное сито, вышли в плей-офф и продолжили сражаться за призовые места, цена победы становилась выше с каждой игрой. Никто лучше самих спортсменов не сможет рассказать о том, как проходили соревнования, поэтому мы попросили поделиться впечатлениями игроков и тренерский состав о том, как это было...

Самыми первыми завершили соревнования стрелки, наша команда заняла 12 место, улучшив показатели прошлой Спартакиады на одну позицию.

Поделится впечатлениями участник команды Сергей Шульженко: «В целом соревнования организованы неплохо, недостатком стало малое количество рубежей, что привело к большому количеству смен и короткому времени тренировок

(один час на три человека). Из плюсов отмечу переход на упражнение ПП-30. Если говорить о результатах в целом, то ими не очень доволен, считаю, что могли отстрелять и лучше, но не сложилось. Причин несколько, но по большей части нам не удалось «отключиться» от внешнего мира и сосредоточиться на упражнении. Есть над чем работать. Оценить уровень соперников сложно, во многих командах поменялись составы, но лидеры не изменились. Опять же стреляли другое упражнение (на прошлой Спартакиаде было ПП-20), а его особенности несколько иные. Лидеры отстрелялись так же, остальные кто-то чуть лучше, кто-то чуть хуже. Понравилось доброжелательное и корректное судейство. Судьи готовы были слушать наши вопросы и понимали, что «работают непрофессионалы».

Не совсем удачно сложились групповые выступления для команды по настольному теннису, наши спортсмены попали в подгруппу с сильными соперниками и в дебютном матче проиграли 0:4 командам из Томска (которая в итоге заняла второе место в командных соревнованиях) и Ямбурга 1:4. Дальнейшие игры за места прошли в упорной борьбе с соперниками, большое количество матчей заканчивались игрой на больше-меньше. Вот как подытожил выступление теннисистов тренер команды Артем Сошнев: «Наши спортсмены показали достойный уровень игры, продемонстрировали волевые качества в каждой встрече. Слабых соперников здесь нет, победы над сборными Ноябрьска и Самары прошли в тяжелой борьбе». По итогам соревнований наши спортсмены замкнули десятку сильнейших команд Спартакиады. В личном первенстве отличился работник Гавриловского ЛПУМГ Алексей Дорофеев, он показал красивую игру и завоевал почетное третье место среди сильнейших спортсменов в своей возрастной категории.

Локомотивом нашей команды на этой Спартакиаде стали лыжники, которые привнесли в общую копилку две меда-



ли. Спортсмены выложились, что называется, на все сто, и в личных, и в командных стартах. Залог хорошего выступления на соревнованиях — качественная подготовка спортсменов к ним. Вот что рассказала редакции «Прометей» тренер сборной по лыжам Наталья Журавлева: «В этом сезоне благодаря поддержке руководства подготовку к Спартакиаде начали пораньше. Уже в конце ноября поехали командой на «вкатку», на первый снег в «Центр лыжного спорта «Малиновка» в Архангельской области. Там была подготовлена трасса и под коньковый ход, и лыжня под классический. В нашем регионе достаточно количество снега для классического хода — редкость даже в разгар зимы, тогда как на газпромской Спартакиаде у старшей группы соревнования классическим ходом проходят три дня из четырех, а у младшей группы два дня из четырех. Поэтому тренировки на этих трассах пришлись очень кстати. В феврале при поддержке профсоюзной организации команда участвовала в гонке на трассе школы олимпийского резерва в Головино. Выступление команды лыжников на Спартакиаде, считаю, прошли успешно, удалось улучшить позиции по сравнению с прошлой Спартакиадой за счет подбора состава команды, покупки инвентаря, привлечения хорошего сервисмена, тренировок. На Спартакиаде на дистанции спортсменов сопровождал лыжник из Тульского ЛПУМГ Михаил Семенов — подсказывал, поддерживал, держал наготове запасные палки на случай поломки.





В результате мужская команда улучшила результаты на 3 позиции и заняла 6 место, женская команда на 10 месте после 18. Лыжник из Брянского ЛПУМГ Леонид Кульбакин завоевал 2 награды: серебро на дистанции 5 км классическим ходом и золото в индивидуальной гонке свободным стилем. В эстафете мужская команда остановилась в шаге от медалей в первой лиге, ребята заняли 4 место в условиях сложнейшей конкуренции. Радует, что в команде сложилась атмосфера сплоченности и взаимной поддержки».

Не сопутствовала удача баскетбольной сборной, за выход в плей-офф пришлось сражаться с сильными командами, которые не оставили шанса нашим спортсменам. На стадии группового турнира наши спортсмены проиграли командам: ПХГ, Сургута и Югорска (которые в итоге завоевали золото). Далее в плей-офф в борьбе за 13–16 места мы достаточно легко выиграли у Ноябрьска и в дальнейшем споре за 13–14 место проиграли Нижнему Новгороду.

Непростым сложился этот турнир и для футболистов. Игроки серьезно готовились к соревнованиям, но уже на отборочных играх команде пришлось непросто, соперники по группе попались сильные, быстро перемещающиеся по полю и использующие различные тактические приемы. Впрочем, дальше было не легче, но, несмотря на усталость, сборная старалась не уступать сопернику. Что в групповом турнире, что в последующих матчах плей-офф футболисты не выключались



лись из игры ни на секунду. Артем Шумаков, тренер сборной по футболу, поделился своим мнением об игре соперников: «На соревнованиях такого уровня нет слабых соперников, каждый стремится к победе, отдает все силы и эмоции. Наша команда прошла групповой этап, соперниками в котором стали сильные и целеустремленные команды, такие как Томск с их болельщиками, ПХГ с выверенной тактикой игры и грамотная обученная команда из Ноябрьска».

А вот что сказал о соперниках вратарь Василий Есенков: «В нашей группе все команды были очень сильные, своеобразная группа смерти, об этом говорит тот факт, что занявшие 1 и 2 место в группе команды Томска и ПХГ выиграли золото и серебро Спартакиады. Поэтому победа над сборной из Ноябрьска была для нас сравнима с победой в Суперкубке»\*.

После подсчета Организационным комитетом общего количества завоеванных очков команда предприятия заняла 10 место среди сильнейших команд первой лиги. Спортсмены всех команд предприятия показали волевой характер и стремление к победе, борясь за каждое очко потому, что был очень важен общекомандный результат, так как две самые слабые команды по итогу соревнований покидают первую лигу. Турнирная таблица говорит сама за себя:

9 место — 48 очков;

10 место — 49 очков;

11 место — тоже 49 очков (у нашей команды на 10 месте выше качество).

Таким образом, показав слаженную командную игру спортсмены предприятия на следующей Спартакиаде также будут бороться за медали среди сильнейших команд. Это хороший стимул для спортсменов продолжать упорные тренировки, чтобы на следующих соревнованиях показать самые высокие результаты.

Всего в соревнованиях Спартакиады приняло участие рекордное количество команд — 32, разыграно 165 комплектов золотых, серебряных и бронзовых медалей. В общекомандном медальном зачете первое место в первой лиге разделили сборные «Газпром трансгаз Томск» и «Газпром трансгаз Югорск». Третье место заняли спортсмены «Газпром трансгаз Ухта».

«В борьбе с именитыми спортсменами наши ребята не смогли победить, но проявили настоящий бойцовский характер! Ни одного матча мы не отдали соперникам просто так, ребята отдали все силы для достижения высоких результатов. По итогам Спартакиады мы — в десятке сильнейших команд, а это дорогого стоит, и я оцениваю десятое место как хороший результат. Конечно, есть над чем работать, и подготовку к следующим состязаниям мы начнем уже завтра, как только прилетим домой», — прокомментировал итоги соревнований руководитель делегации Александр Стрижов.

После финальных футбольных и баскетбольных матчей прошла официальная церемония закрытия Спартакиады. Неделя, насыщенная событиями, пролетела как один день! Возможно, уже в недалеком будущем спортсмены опять смогут встретиться друг с другом, но уже на других спортивных площадках в рамках других соревнований. Мы же традиционно не прощаемся со Спартакиадой, мы говорим ей до свидания! До новых встреч на спартакиадах ПАО «Газпром» и удачи спортсменам нашей сборной в дальнейших соревнованиях!

\* Более подробное интервью с Василием Есенковым и другими участниками Спартакиады читайте в апрельском номере газеты «Прометей».

Игорь КРАВЦОВ



## В ХОККЕЙ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ... ВИТЯЗИ!

В сезоне 2023/24 «Газпром трансгаз Москва» стал генеральным спонсором хоккейного клуба (ХК) «Витязь». Работники компании и члены их семей весь сезон могли посещать самые интересные матчи клуба, окунуться в атмосферу жарких хоккейных баталий.

Сезон для команды сложился не так удачно, как ожидали ее болельщики. Клубу не удалось пробиться в плей-офф, но сами игры оставили приятные впечатления и надежду на следующий победный сезон.

27 февраля на пресс-конференции генеральный менеджер ХК «Витязь» Игорь Варицкий и главный тренер ХК «Витязь» Дмитрий Рябыкин подвели итоги:

«После успешного прошлого сезона многие российские игроки, подписавшие новые контракты, снизили к себе требования. Хоккей такого не терпит! Конечно, были те, кто шагнул вперед, например, Иван Савчик (левый нападающий ХК «Витязь»). — Прим. ред.) доказал, что готов играть в КХЛ ведущие роли, но это, к сожалению, единичные примеры», — отметил генеральный менеджер ХК «Витязь» Игорь Варицкий.

Дмитрий Рябыкин, ставший главным тренером спустя месяц после начала текущего сезона, подчеркнул, что «хотел «достать» из

хоккеистов максимум для достижения наивысших результатов». Пока неизвестно, останется ли Дмитрий у «руля» команды, но победы в конце сезона у клубов-лидеров ЦСКА и московского «Динамо» показывают, что команда на правильном пути.

Игорь Варицкий и Дмитрий Рябыкин поблагодарили болельщиков за поддержку, а компанию «Газпром трансгаз Москва» — за сотрудничество.

Хоккейные матчи с участием клуба «Витязь» посетили работники и члены их семей из Брянского, Тульского, Московского, Серпуховского, Крюковского филиалов, из Управления материально-технического снабжения и комплектации, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления по эксплуатации зданий и сооружений и, конечно же, администрации компании.

«Благодарю предприятие за предоставленную возможность посещать домашние игры ХК «Витязь». На матчи мы приезжали целыми семьями. Это непередаваемые впечатления, настоящий праздник! Нам особенно приятно, что перед матчами каждому болельщику вручали тульский пряник. Желаю клубу в следующем сезоне дойти до матчей плей-офф, а мы, болельщики, всегда поддержим

команду», — поделился впечатлениями Сергей Баранов, начальник команды (пожарной) Службы пожарной охраны филиала «Тульское ЛПУМГ».

«Посетили несколько игр ХК «Витязь», и каждая игра оставила неповторимые эмоции. Впечатлила бурная поддержка зрителей клуба. Сразу видно, что это не просто смотрящие, а действительно — болельщики, которые с клубом не только, когда команда выигрывает, но и когда игра не ладится», — рассказала Юлия Цуканова, ведущий бухгалтер Отдела учета собственных и арендованных основных средств и нематериальных активов.

«С детства очень люблю хоккей. Болеть за «Витязь» начал не так давно, но сейчас клуб входит в тройку любимых хоккейных команд. Жаль, что профессионализм и мастерство не помогли нашей команде пройти дальше, но я видел отдачу игроков, то, как они сражались за каждую шайбу, для меня, как для болельщика, — это самое главное. Смотреть хоккей по телевизору и в «живую» — это две большие разницы. Когда на арене, кажется, что ты — игрок! А какие скорости показывают спортсмены. Это — космос!» — Александр Паршуков, ведущий инженер связи филиала «Московское ЛПУМГ».



«Недавно начал играть в хоккей, стараюсь не пропускать тренировки сборной ГТМ. Был рад посетить с семьей игры клуба «Витязь». Ребята — настоящие профессионалы! Более того, сборной ГТМ по хоккею посчастливилось даже принять участие в тренировке вместе с именитым клубом. Мы получили бесценный опыт, который поможет нам на ледовой арене», — Филипп Честных, ведущий специалист Отдела управления имуществом.

Уходящий хоккейный сезон 2023/24 подарил ХК «Витязь» новых преданных болельщиков — работников нашего предприятия. Мы с нетерпением будем ждать новых игр и, конечно, желаем клубу только побед в новом сезоне.

За ХК «Витязь» переживала и болела

Ольга БЕРЕЗА

Фото: ХК «Витязь»

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА» НА ВЫСТАВКЕ «РОССИЯ»

В конце прошлого года гостями лектория стали представители «Газпром трансгаз Москва» — в интеллектуальном шоу «Инженеры нового поколения. Какие они?» приняли участие три молодых специалиста компании: Максим Гусаров, ведущий инженер службы управления техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы, Ангелина Сухоцкая, инженер 1-й категории отдела производственно-экологического мониторинга филиала «ИТЦ», Станислав Богомолов, ведущий инженер отдела инженерно-технического обеспечения измерительной техники метрологической службы ИТЦ. Специальный материал об этом

мероприятии был опубликован в прошлогоднем декабрьском выпуске нашей газеты.

В 2024 году встречи с людьми разных профессий и специальностей разных предприятий и организаций Группы «Газпром» в лектории «Газпром» продолжились. Мы подготовили для читателей «Прометей» обзор встреч.

Некоторые профессии на первый взгляд не имеют прямого отношения к добыче, переработке, хранению, транспортировке и применению газа. Но без них невозможна сложная работа предприятий и организаций Группы «Газпром». Вот, например, командир воздушного судна авиапредприятия «Газпром авиа» Виктор Тарасов.



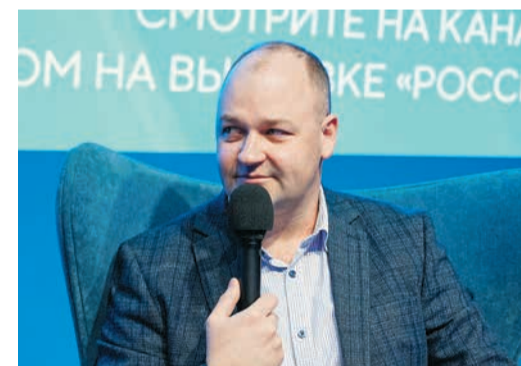
«Газпром авиа» — один из лидеров российской деловой авиации, в его парк входит более 30 самолетов и более 100 вертолетов разных типов и модификаций. Коллектив — более 3,8 тысячи человек. «Мы доставляем вахтовиков к местам работы, участвуем в социальных программах ПАО «Газпром» — перевозим детей на летний отдых, возим необходимые грузы, участвуем в разведке месторождений, мониторинге газопроводов. Работы у «Газпром авиа» хватает, трудимся», — пояснил он.

Виктор Тарасов рассказал, какими качествами должен обладать работник «Газпром авиа»: дисциплина, профессионализм, честность, желание учиться и развиваться, внимание к здоровью. А еще, по его словам, «в нашу профессию идут люди, у которых есть мечта, кто с детства хотел стать летчиком». Сам Виктор — представитель летной династии, пошел по стопам отца.

В День промышленности на выставке «Россия» секретами профессии поделился Максим Носач, главный инженер Каскада Туломских и Серебрянских ГЭС «ТГК-1». Компания входит в Группу «Газпром» и объединяет гидроэнергетические ресурсы в Республике Карелия, Санкт-Петербурге, Ленинградской и Мурманской областях. Одной из ярких страниц профессиональной карьеры Максим Носач называет реализацию проекта модернизации Верхне-Тулумской ГЭС — самой мощной гидроэлектростанции на Северо-Западе России. Она проводилась в 2018–2023 годах, на всех четы-

рех агрегатах станции заменили гидрогенерирующее и электротехническое оборудование, внедрили системы автоматического управления. В результате выросла мощность станции, повысилась надежность и экологичность работы. «Это очень ответственный труд. Ты понимаешь, что от твоей работы зависит комфорт жизни сотен тысяч людей, работа стратегических предприятий региона, и это мотивирует делать ее хорошо, поддерживает интерес к профессии на протяжении многих лет», — поделился главный инженер.

Максим Носач — потомственный энергетик, уже три поколения его семьи работают на Каскаде Туломских и Серебрянских ГЭС.



Поэтому он приветствует семейные профессиональные традиции: «Энергетика — это строгое выполнение правил. Ребенок смотрит на родителей и с детства живет по этим правилам, понимает их значение. Династические энергетик — всегда хорошие специалисты». Именно готовность соблюдать правила, требования, дисциплину Максим Носач называет вместе с ответственностью и трудолюбием главными в профессии: «В этой сфере нужно строго следовать инструкциям, тогда получится стать энергетиком».

Павильон «Газпром» и его лекторий продолжат работу в рамках международной выставки-форума «Россия» до 8 июля 2024 года. Встречи и диалоги с людьми разных профессий предприятий и организаций Группы «Газпром» продолжатся.

Андрей ТУТАРИКОВ

В феврале 2024 года были объявлены итоги XXIV всероссийского конкурса «Инженер года». Жюри конкурса определило 416 лауреатов: 280 человек по версии «Профессиональные инженеры» и 136 по версии «Инженерное искусство молодых». Участник декабрьского интеллектуального шоу Максим Гусаров стал лауреатом конкурса по версии «Профессиональные инженеры» в номинации «Геология, землеустройство, геодезия, картография». Среди лауреатов конкурса видные специалисты и организаторы производства, авторы изобретений и рационализаторских предложений, авторы научных статей, участники научных конференций. Всего в нем приняли участие более 70 000 человек из 59 регионов России.

